

## ふじみ野男女共同参画プラン施策別数値目標に係る平成 26 年度実績

【施策番号 55】	報告書 90 ページ
① 審議会等女性委員の構成割合の向上	⇒ 審議会等の女性委員の構成割合
平成 24 年度：23.6%	平成 29 年度：35%
対象審議会等数 40 総委員 467 名のうち女性委員 154 名 【33%】	
<p>平成 26 年 4 月 1 日現在の審議会等の女性委員の構成割合を調査し、目標値(35%)に満たない担当課には理由書の提出を求めた。その結果、目標数値には近づいているが、女性委員が 1 名もいない審議会等が 9 あることや、逆に女性委員が 9 割を占める審議会もあり、それが要因で目標数値を上げている背景もあるため、バランスよく登用することが今後の課題である。</p>	

【施策番号 56】	報告書 91 ページ
② 女性職員の管理職(課長相当職以上)への登用の推進	⇒ 意欲と能力のある女性職員の積極的な管理職への登用
平成 24 年度：4%	平成 29 年度：10%
女性管理職(課長相当職) 9.5% (平成 26 年度《H27. 4. 1 定期人事異動時》)	
<p>事業計画に沿った管理職への登用を目指し、平成 26 年度に実施した人事異動により平成 27 年 4 月 1 日現在の女性管理職(課長相当職)の割合は 9.5% (派遣職員含む) となった。 ※平成 26 年 4 月 1 日現在は 8.1%</p>	

【施策番号 41】	報告書 73 ページ
③ DV 被害者の支援体制の強化	⇒ DV 総合相談におけるコーディネート件数
平成 24 年度：222 件	平成 29 年度：300 件
DV 総合相談におけるコーディネート件数 319 件 (平成 26 年度実績)	
<p>配偶者暴力相談支援センターの設置に伴い、相談体制を強化するため、相談日を週 2 日、女性相談員 4 名を配置した。</p> <p>・ 女性のための DV ・ 総合相談</p> <p>相談日：毎週火曜日・木曜日、相談人数：1 日 5 人、相談時間：1 回 5 0 分</p> <p>相談員：心理カウンセラー 1 名、臨床心理士 1 名、NPO 法人女性相談員 1 名、行政書士</p>	

<p>1名の計4名体制</p> <p>支援方法：面談カウンセリング・助言・情報提供・心理ケアなど</p> <p>DV相談件数：女性相談員78件、職員24件、実人数75人</p>
--

【施策番号 54】	報告書 88 ページ
④まちづくり人材登録制度の活用	⇒まちづくり人材登録制度の女性登録者の割合
平成 24 年度：29%	平成 29 年度：35%
女性の登録者の割合 28.1%（平成 26 年度実績）	
<p>人材活用制度が複数あることから本制度が対象とする範囲を精査し、活用方法を検討した。</p>	

【施策番号 35】	報告書 64 ページ
⑤保育環境の整備充実	⇒認可保育所の定員数
平成 24 年度：1,580 人	平成 29 年度：1,600 人
9 市立保育所 890 人、7 私立保育園 710 人、計 1,600 人（平成 26 年度実績）	
<p>乳幼児保育、一時保育、企業内保育など、多様化するニーズに対応できるよう、次世代育成支援対策、子ども子育て応援プランに基づき保育環境の整備充実を図った。</p>	

【施策番号 75】	報告書 125 ページ
がんの早期発見、早期治療にむけての検診の実施	⇒がん検診受診率（子宮頸がん）
平成 24 年度：16%	平成 29 年度：18%
がん検診受診率（子宮頸がん）16.8%（平成 26 年度実績）	
<p>集団がん検診（申し込み制）子宮頸がん検診 2 月に 2 回実施</p> <p>20 歳の女性及び H21～24 にクーポン券を配布されたが、市の検診を未受診であった方ががん検診無料クーポン券を再度配布した。</p>	