

平成 29 年度行政委員会・審議会等の女性の登用状況分析結果

1. 調査基準日 平成 29 年 4 月 1 日

2. 女性の登用状況

46 の審議会のうち女性の委員のいる審議会は 38、いない審議会は 8 である。

委員数 571 人中女性は 182 人で登用率は 31.9% である。

(※選定中の「行政評価外部評価委員会」「まち・ひと・しごと創生総合戦略審議会」及び、必要に応じて委嘱の「予防接種健康被害調査委員会」は除く)

3. 女性委員のいない審議会

- ・指定管理者選定委員会 (委員総数 4 人)
- ・情報公開・個人情報保護審査会 (委員総数 3 人)
- ・行政不服審査会 (委員総数 3 人)
- ・公務災害補償等認定委員会 (委員総数 5 人)
- ・農業委員会 (委員総数 17 人)
- ・監査委員 (委員総数 2 人)
- ・公平委員会 (委員総数 3 人)
- ・固定資産評価審査委員会 (委員総数 3 人)

4. 女性委員が少ない (20%以下) 審議会

- ・市長等政治倫理審査会 (5 人中 1 人 20%)
- ・国民保護協議会 (28 人中 1 人 3.6%)
- ・市町村防災会議 (33 人中 5 人 15.2%)
- ・スポーツ推進審議会 (12 人中 1 人 8.3%)
- ・市町村都市計画審議会 (12 人中 2 人 16.7%)
- ・建築紛争調停委員会 (5 人中 1 人 20%)
- ・文化財保護審議会 (10 人中 2 人 20%)

5. 女性が極端に多い (65%以上) 審議会

- ・男女共同参画苦情処理委員 (2 人中 2 人 100%)
- ・児童センター運営委員会 (8 人中 6 人 75%)
- ・保育所入所児童選考委員会 (15 人中 14 人 93.3%)

6. 分析結果

全体の女性の登用率は昨年の 33.3% に対して今年度 31.9% であり、1.4% 下がっている。割合を下げた要因として、今年度から新たに調査対象になった審議会等の女性の登用率が低い割合にとどまっていることが、全体の割合を押し下げる要因になった。

登用率 35% に満たない審議会等の対象部署には、調査時に理由書の提出を求めた結果「専門性が高く、その職にある女性が少ないこと。」「充て職であり、その職にあ

る女性が少ない。」という理由が大半であった。

委嘱の際には、女性の推薦母体に対して、積極的な女性の推薦を依頼すること。充て職について会長職ではなくても、役員等に女性がいる場合推薦いただけるような要綱等に改善していくことを引き続き担当部署に対して地道に働きかけをしていく必要がある。

【別添3】

行政委員会・審議会等の女性の登用状況(平成29年4月1日現在)

☆は今年度新たに報告されたもの

は、35%未満

No.	審議会・委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性の割合 (%)	改選時期 (任期)	所管課・係	備考
1	指定管理者選定委員会	4	0	0.0%	H30.7.11 (2年)	経営戦略室	委員7人以内(1施設の選定につき)。臨時委員は含まない。
2	行政評価外部評価委員会					経営戦略室	H29.8に委嘱予定 (2か年度の予定)
☆ 3	まち・ひと・しごと創生総合戦略審議会					経営戦略室	H29.6に委嘱予定 (2か年度の予定)
☆ 4	総合振興計画審議会	13	4	30.8%	H30.3.30	経営戦略室	委員17人以内 総合振興計画策定に伴い終了 ※平成28年5月8日委嘱 平成30年3月に策定予定
5	情報公開・個人情報保護審査会	3	0	0.0%	H30.1.31 (2年)	契約・法務課 文書・法務係	
6	市長等政治倫理審査会	5	1	20.0%	H30.10.19 (2年)	契約・法務課 文書・法務係	
7	情報公開・個人情報保護運営審議会	9	3	33.3%	H30.4.26 (2年)	契約・法務課 文書・法務係	
8	選挙管理委員会	4	2	50.0%	H29.11.23 (4年)	契約・法務課 文書・法務係	
☆ 9	行政不服審査会	3	0	0.0%	H30.4.27 (2年)	契約・法務課 文書・法務係	
10	国民保護協議会	28	1	3.6%	H31.3.31 (2年)	危機管理防災課 防災係	
11	市町村防災会議	33	5	15.2%	H30.3.31 (2年)	危機管理防災課 防災係	
12	公務災害補償等認定委員会	5	0	0.0%	H31.3.31 (3年)	人事課 給与厚生係	
13	男女共同参画推進審議会	12	6	50.0%	H30.10.1 (3年)	市民総合相談室 人権推進係	
14	男女共同参画苦情処理委員	2	2	100.0%	H30.10.1 (3年)	市民総合相談室 人権推進係	
15	国民健康保険運営協議会	12	4	33.3%	H29.12.31 (2年)	保険・年金課 国民健康保険係	
☆ 16	生きがい学習推進計画審議会	10	4	40.0%	H31.2.13 (2年間)	協働推進課 生きがい推進係	
17	文化振興審議会	12	5	41.7%	H30.3.31 (2年)	文化・スポーツ振興課 文化振興係	
18	スポーツ推進審議会	12	1	8.3%	H29.12.31 (2年)	文化・スポーツ振興課 スポーツ振興係	
19	環境審議会	16	5	31.3%	H29.9.30 (2年)	環境課 環境係	
☆ 20	環境基本計画等策定市民検討会議	17	5	29.4%		環境課 環境係	第2期環境基本計画策定に伴い終了 ※平成30年3月に策定予定
21	一般廃棄物処理基本計画市民検討委員会	11	5	45.5%	H29.10.31 (2年)	環境課 廃棄物対策係	
22	廃棄物減量等推進審議会	14	3	21.4%	H29.9.30 (2年)	環境課 廃棄物対策係	
23	農業委員会	17	0	0.0%	H31.4.1 (3年)	産業振興課 農政係	農業委員14人・農地利用最適化推進員3人
24	民生委員推薦会	13	4	30.8%	H29.6.17 (3年)	福祉課 福祉支援係	
25	地域福祉計画審議会	14	6	42.9%	H29.12.14 (3年)	福祉課 福祉支援係	
26	地域自立支援協議会	16	6	37.5%	H31.2.9 (2年)	障がい福祉課 庶務係	
27	介護給付費等の支給に関する審査会	5	3	60.0%	H31.3.31 (2年)	障がい福祉課 庶務係	
28	介護保険等運営審議会	19	6	31.6%	H30.5.25 (3年)	高齢福祉課 高齢福祉係	
29	介護認定審査会	35	9	25.7%	H29.9.30 (2年)	高齢福祉課 介護認定係	
30	子ども・子育て会議	20	12	60.0%	H30.10.30 (2年)	子育て支援課 子育て支援係	
31	児童センター運営委員会	8	6	75.0%	H30.3.31 (2年)	子育て支援課 子育て支援係	

No.	審議会・委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性の割合 (%)	改選時期 (任期)	所管課・係	備考
32	保育所入所児童 選考委員会	15	14	93.3%	H29.12.31 (3年)	保育課 保育係	
33	予防接種健康被害 調査委員会				その都度委嘱	保健センター 健康推進係	委員6人以内 必要に応じて実施
34	元気・健康づくり推進市民会議	20	9	45.0%	H29.11.1 (2年)	保健センター 健康推進係	委員20人以内
35	市町村都市計画審議会	12	2	16.7%	H30.5.28 (2年)	都市計画課 計画・開発係	
36	建築紛争調停委員会	5	1	20.0%	H30.3.31 (2年)	建築課 建築指導係	
37	上下水道審議会	11	3	27.3%	H29.5.13 (2年)	上下水道課 経営管理係	
38	監査委員	2	0	0.0%	H30.3.31 H31.4.30 (4年)	監査委員事務局	
39	公平委員会	3	0	0.0%	H29.11.24 H31.11.24 H32.11.24 (4年)	監査委員事務局	
40	固定資産評価 審査委員会	3	0	0.0%	H29.11.24 (3年)	監査委員事務局	
41	教育委員会	4	1	25.0%	H30.03.18 H30.11.24 H31.5.21 H32.12.11 (4年)	教育委員会 教育総務課 総務係	構成メンバーは教育長1 人及び教育委員4人
42	障害児就学支援委員会	39	14	35.9%	H29.5.16 (2年)	学校教育課 指導係	
43	学校給食センター 運営審議会	17	5	29.4%	H30.7.16 (2年)	学校給食課 学校給食係	
44	社会教育委員会	15	7	46.7%	H30.4.30 (2年)	社会教育課 社会教育係	
45	放課後子ども教室運営委員会	11	4	36.4%	H30.6.30 (2年)	社会教育課 社会教育係	
46	文化財保護審議会	10	2	20.0%	H30.3.31 (2年)	社会教育課 文化財保護係	
47	図書館協議会	10	3	30.0%	H30.9.30 (2年)	大井図書館 庶務係	
48	公民館運営審議会	15	6	40.0%	H30.5.31 (2年)	大井中央公民館 庶務係	
49	資料館運営協議会	7	3	42.9%	H30.6.30 (2年)	上福岡歴史民俗資料館 管理係	
	合計	571	182	31.9%			

※ふじみ野市男女共同参画基本計画(ふじみ野男女共同参画プラン)重点施策8
まちづくり人材登録制度の登録者を充実させ、女性が審議会等の委員となる機会を拡大させる。また、委員の構成は男女の一方に偏ることのないようにし、女性の割合を35%以上となるように努める。

審議会及び市管理職女性登用状況の推移

審議会等における女性委員の登用状況(各年4月1日現在)

区分	H24	H25	H26	H27	H28
総委員数	403	397	467	496	532
女性委員数	95	103	154	170	177
女性登用比率	23.6%	25.9%	33.0%	34.3%	33.3%

【根拠】ふじみ野市男女共同参画基本計画(ふじみ野男女プラン)重点施策8

まちづくり人材登録制度の登録者を充実させ、女性が審議会等の委員となる機会を拡大させる。また、委員の構成は男女の一方に偏ることのないようにし、女性の割合を35%以上となるように努める。

650人中女性268人
女性の比率41.2%

市の管理職(課長相当職以上)の女性在職状況(各年4月1日現在)

区分	H24	H25	H26	H27	H28
市職員数	652	638	630	637	653
女性部長級職員数	0	0	0	0	1
女性次長級職員数	0	0	2	2	4
女性課長級職員数	2	4	3	4	4
管理職員数(課長相当職以上)	55	59	61	63	61
女性登用比率	3.6%	6.8%	8.2%	9.5%	14.8%

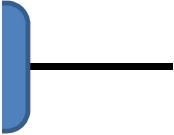
【根拠】ふじみ野市男女共同参画基本計画(ふじみ野男女プラン)重点施策9

市の管理職に女性を積極的に登用するため、女性職員の意識改革とともに、学習の機会を提供するなど、女性職員が能力を発揮できるような体制を整備し、女性管理職(課長相当職以上)の登用率を10%となるように努める。

参考

区分	H24	H25	H26	H27	H28
女性係長級職員数	27	33	31	28	24
女性課長補佐級職員数	13	10	13	13	16

H29
571
182
31.9%



H29
650
2
3
4
60
15.0%

H29
29
17

審議会及び市管理職女性登用状況の推移

審議会等における女性委員の登用状況(各年4月1日現在)

区分	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
総委員数	393	454	433	403	397	467	496	
女性委員数	85	96	108	95	103	154	170	
女性登用比率	21.6%	21.1%	24.9%	23.6%	25.9%	33.0%	34.3%	

【根拠】ふじみ野市男女共同参画基本計画(ふじみ野男女プラン)重点施策8

まちづくり人材登録制度の登録者を充実させ、女性が審議会等の委員となる機会を拡大させる。また、委員の構成は男女の一方に偏ることのないようにし、女性の割合を35%以上となるように努める。

市の管理職(課長相当職以上)の女性在职状況(各年4月1日現在)

区分	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
市職員数	722	707	670	652	638	630	637	625
女性部長級職員数	2	1	0	0	0	0	0	1
女性次長級職員数	0	0	0	0	0	2	2	4
女性課長級職員数	2	1	1	2	4	3	4	4
女性登用比率	0.6%	0.3%	0.1%	0.3%	0.6%	0.8%	0.9%	1.4%

【根拠】ふじみ野市男女共同参画基本計画(ふじみ野男女プラン)重点施策9

市の管理職に女性を積極的に登用するため、女性職員の意識改革とともに、学習の機会を提供するなど、女性職員が能力を発揮できるような体制を整備し、女性管理職(課長相当職以上)の登用率を10%となるように努める。

参考

区分	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
女性係長級職員数	26	25	26	27	33	31	28	24
女性課長補佐級職員数	13	14	15	13	10	13	13	16