

会議録

会議の名称	令和4年度第1回ふじみ野市男女共同参画推進審議会			
開催日時	令和4年8月1日（月） 開会時刻 午後2時00分 閉会時刻 午後2時50分			
開催場所	ふじみ野市役所付属棟2階E201・202会議室			
出席した者の氏名	役職名	氏名	役職名	氏名
	会長	大河内 玲子	委員	工藤 陽介
	副会長	斎藤 宏	委員	黒須 さち子
	委員	安 銀柱	委員	島村 かほる
	委員	池田 美帆	委員	吉澤 紀子
	委員	尾山 みゆき	事務局	粕谷 直樹
	委員	笠谷 隆久	事務局	宮内 弥生
	委員	加藤 康弘	事務局	水上 博子
会議の議題	(1) ふじみ野市第2次男女共同参画基本計画実施報告・事業計画について (2) 審議会等の女性の登用状況調査の結果等について (3) その他			
会議の公開又は非公開の別	公開			
会議の非公開の理由	-			
傍聴人の数	0人			
会議の内容	別紙のとおり			
会議資料	(1) 第2次男女共同参画基本計画進捗状況報告書（令和3年度実績報告・令和4年度事業計画） (2) 令和4年度行政委員会・審議会等の女性の登用状況について (3) 女性情報誌「燦」No.26			
事務局	市民生活部 市民総合相談室			
議事の確定	確定年月日	令和4年8月9日		
	記名押印 又は署名	役職名 ふじみ野市男女共同参画推進審議会会長 大河内 玲子 ㊟		

発言の要旨

発言者	発言の要旨
事務局	<p>【配布資料の確認】</p> <p>本日は大変お忙しい中、お集まりいただきありがとうございます。</p> <p>ただいまより、令和4年度第1回男女共同参画推進審議会を開会いたします。出席は12人中11人であり、委員の過半数を超えておりますので、ふじみ野市男女共同参画推進条例施行規則第3条第2項により、審議会が成立しております。なお、傍聴者はいらっしゃいません。</p> <p>まず、会長からごあいさつをいただきたいと思えます。</p>
大河内会長	<p>コロナの感染急拡大やロシアの問題など不安材料が多く、その歪みが女性にしわ寄せとなって来る。日々心配しながら過ごしているが、その中でも私たちは男女共同参画を進めていきたいと思う。本日はよろしく願いいたします。</p>
事務局	<p>続きまして、4月に人事異動がございましたので職員の自己紹介をさせていただきます。</p> <p>【事務局職員自己紹介】</p> <p>それでは議事に移ります。議長は、規則第3条第1項の規定により会長にお願いします。</p>
大河内会長	<p>それでは初めに議題の(1)「第2次男女共同参画基本計画実施報告・事業計画について」の説明を、事務局からお願いします。</p>
事務局	<p>【第2次男女共同参画基本計画実施計画・事業計画について、資料1により説明】</p>
大河内会長	<p>事務局から説明がありましたが、これについて何か質問やご意見はありますか。</p>
笠谷委員	<p>成果指標の「市の防災会議における女性委員の割合」が、令和2年度は18.2%で増加したが、令和3年度は13%と減少し</p>

事務局	<p>ている。要因は何か。</p> <p>危機管理防災課に確認したところ、委員の選定は、ふじみ野市防災会議条例に基づく各機関からの推薦によって行っている。推薦依頼時に女性登用の配慮についてのお願いは行っているものの、実際は機関の代表者の充て職の要素が強いため、今年度の減少に繋がってしまった。</p>
池田委員	<p>「男性職員の育児休業取得率」について、人手が足りないのは承知しているが、育休を1か月取りたいと希望したら取れるのか。現在、代替職員の配置はないとのことだが、希望すれば人事課は一緒に考えてくれるものなのか。</p>
事務局	<p>代替職員の配置について、育休の取得日数に関する定めはなく、各課からの相談や状況により人事課が判断しているということだった。令和3年度は配置されていないので、推進していきたいと思う。</p>
斎藤副会長	<p>「こころの健康相談延べ件数」は事業以外でも相談可能になったので件数が減ったということだが、事業以外の相談件数もデータとして集めて、ふじみ野市としての相談件数を掴んでおいた方がいいと思う。</p>
工藤委員	<p>「男性職員の育児休業取得率」の目標値が、実績値よりも低いが、目標値を下げたのか。</p>
事務局	<p>目標値は、本計画を策定した時の数値。すでに目標をクリアしているので、来年度の計画の見直しの時にはもう少し上げることも検討する。</p>
笠谷委員	<p>「セクシャル・ハラスメント等職員研修会受講人数」の目標値が「延べ360人（平成30年度～令和5年度まで）」となっているので、実績も延べで表示した方が進捗状況が分かりやすい。</p>
斎藤副会長	<p>「市民団体に委託する男女共同参画啓発事業の実施回数」は指標は回数だが、参加人数が大切だと思うので、事務局として人数も把握しておいた方が良い。</p>
大河内会長	<p>報告内容の修正については、お出しいただいた内容を踏まえて</p>

	<p>修正するよう事務局に一任することとしてよろしいでしょうか。よろしければ事務局において修正した上で、公表することとしてよろしいでしょうか。</p>
委員	<p>「異議なし」</p>
大河内会長	<p>次に、議題（２）「審議会等の女性登用状況調査の結果等について」の説明を、事務局からお願いします。</p>
事務局	<p>【審議会等の女性登用状況調査の結果等について、資料２により説明】</p>
大河内会長	<p>事務局から説明がありましたが、これについて何か質問やご意見はありますか。</p>
尾山委員	<p>何のために行政が審議会を作っているのかを考えてみると、行政をチェックするためでもあり、市民の感覚や声を拾うためでもある。そう考えると男女のバランスが悪いというのはやはり問題があると思う。極端な例を出すと、何かの委員を決める時に全員が同じ地区の人だったら「選び方に偏りがある」と考えると思う。委員全員の地区が同じなのは問題だが、農業委員が全員男性なのは仕方がないと思うのは、やはりおかしいと思う。</p> <p>また女性が多い保育関係の委員会でも、子育てしているのは女性だけではないという話になる。女性のワンオペ育児も言われているので、男性に委員になっていただくことで、その方に意識付けをしていただくという発想があってもいいと思う。リモートワークが広がり、保育園の送迎を男性が行っているのをよく見かける。埼玉都民が埼玉に戻ってきていて、今がチャンスになっていると思うので、「充て職だから」ではなくもっと柔軟に、審議会の意義に立ち返って考えていただくといいと思う。</p> <p>近隣の専門職の団体や知人に「女性委員の推薦依頼が来た時に対応できるか」と尋ねてみた。税理士会川越支部は、「実際に女性を推薦している。」「対応する余地はある。」という回答だった。社会保険労務士は、「地域限定だと人数が少ないなどの問題があるが、支部など範囲を広げれば対応できる。推薦するからには責任を持って推薦する。」とのことだった。女性の司法書士もふじみ野市内にはいない。行政書士は男性が多い職種だそうだが、「依頼が来れば対応するはず。」とのことだった。</p> <p>充て職で決めるのではなく、専門性が不要ないところでは男女</p>

	のバランスを取るという目線で依頼するのもいいのかなと思う。
笠谷委員	毎回審議会の話が出ている。「事務局として関与できない」が44%だが、同じ回答の繰り返しでそれ以上何も進まない気がする。例えばもう一歩進めて、「どういうことをやったのか」「いつまでにどういう目標を持っているか」などのタイムチャートを提出させて管理していくなど、踏み込んでいかないと進まないのではないかと思う。
斎藤副会長	女性委員が一人もいない審議会では「情報公開・個人情報保護審査会」などでは、文京学院大学などから女性の先生に学識経験者として一度入ってもらい、落ち着いたなら地域に戻すというのも面白いのではないか。
斎藤副会長	職位別登用状況で、ふじみ野市では女性の副課長級が増えている。ぜひ副課長級を対象にしたキャリアアップ研修を実施していただきたい。課長になっていただくためにも研修は重要だと思う。
大河内会長	報告内容を修正することはできますか。
事務局	今年度の報告はこのままになるが、笠谷委員の意見を踏まえて、来年度の報告を変えたいと思う。
大河内会長	お出しいただいた内容を踏まえて修正するよう事務局に一任することとしてよろしいでしょうか。
委員	「異議なし」
笠谷委員	女性の副課長級が増えたのは喜ばしい。モラルを高めるような研修を実施していただき、課長や部長に結び付けていただきたい。私が勤めていたところでも15、6年前は女性支店長が一人だったが、今は全国に15人いる。女性が活躍しており、市でも副課長級が増えているので、研修を実施して進めてほしい。
大河内会長	議題(3)「その他」について、事務局からお願いします。
事務局	【パートナーシップ宣誓制度の開始について説明】

黒須委員	<p>パートナーシップ制度を実施、考えている市町村は県内で53市町村もありますか。</p>
事務局	<p>令和4年5月1日現在で、「前向きに検討中」も含めての件数になります。</p>
笠谷委員	<p>ふじみ野市で宣誓の実績があるということですが、件数の説明はできますか。</p>
事務局	<p>4組の方が宣誓しています。</p>
大河内会長	<p>委員の皆様よろしいでしょうか。 以上で、令和4年度第1回ふじみ野市男女共同参画推進審議会を終了します。ご協力ありがとうございました。</p>