

令和6年度 施策評価シート

1. ふじみ野市将来構想 from 2018 to 2030 における位置づけ

施策 体系	分 野	06 産業・経済 ～にぎわいと活力にあふれるまち～		
	施 策	20 労働 一雇用の場を創出し、働きやすい環境を構築しますー		
重点プロジェクト				
総合戦略		ふじみ野市における安定した雇用を創出する		
主 管 課	市民活動推進部 産業振興課	評価責任者	吉村 敏世	
		評価日	令和7年6月2日	
関 連 課				
目 標		事業所などと協力しながら、地域の若者、女性、高齢者、障がいのある人など、働くことを希望する全ての人が活躍できる就業環境を実現します。また、一人ひとりの個性に合った働き方、働くための教育・訓練環境についての情報提供をするとともに、労働者の福利厚生の上をを推進します。		
施策目標の実現 に向けた取組		（1）就労支援の充実 ○事業所の協力の下、短時間勤務や在宅勤務など、市民のニーズに応じた多様で柔軟な働き方を推進します。また、様々な環境下において安心して働くことができる環境を整備します。 ○ふるさとハローワークやジョブスポットふじみ野等と連携し、就労希望者に対して就業のための情報提供や各種講習会などの充実を図ります。 （2）労働者への支援強化 ○中小企業退職金制度への加入や従業員の健康診断の実施を促進するため、事業者に対し、補助金の交付を行います。また、勤労者住宅資金あっせん制度の利用促進に向けた周知を行います。 ○中小企業従業員や事業主の福利厚生の上をを目的に、ふじみ野市勤労者福祉共済会に対する活動支援を行います。		

2. 施策指標と達成状況

※網掛けの指標は後期重点プロジェクトに該当する指標です。

施策指標	指標1	指標名	ふるさとハローワーク就職あっせん件数【総合戦略】						
		説明	就労支援強化を目的に、ふるさとハローワークにおいて就職希望者に対し職業斡旋を行った件数						
		単位	件						
		年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
	活動	目標値	450	455	460	465	470	475	480
		実績値	320						
	指標2	指標名	内職相談による就職あっせん件数【総合戦略】						
		説明	就労支援強化を目的に、内職希望者に対して相談を受けるとともに、内職の斡旋を行った件数						
		単位	件						
		年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
	活動	目標値	60	65	70	75	80	85	90
		実績値	54						
	指標3	指標名							
		説明							
		単位							
	指標4	年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
		目標値							
		実績値							
	指標5	指標名							
		説明							
		単位							
	指標6	年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
		目標値							
		実績値							

3. 施策への投入コスト

(単位：千円)

		令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
支出	事務事業費	8,356	0	0	0	0	0	0
	人件費	7,955	0	0	0	0	0	0
収入	特定財源	0	0	0	0	0	0	0
	一般財源	16,311	0	0	0	0	0	0

4. 評価対象年度の施策実施内容

※網掛けの指標は後期重点プロジェクトに該当する取組です。

		実施内容	実施実績と効果	主な事務事業
取組①	【総合戦略】 国・県・労働関係団体との連携による就職面接会等の開催	埼玉県と連携し、シニア及び在宅ワーク希望者に対しセミナー等を実施した。また、ハローワークと連携し、介護・医療分野における人材確保を目的とした面接会、広域連携による相談会、障がい者を対象とした就職面接会を実施した。	介護・看護の仕事就職面接会85人参加、在宅ワーカー育成セミナー（WEBセミナー156人参加）、5市合同就職相談会83人参加、入間東部障がい者就職面接会82人、全世代向け合同企業面接会62人の参加者に対し、就労支援の充実及び就労機会の拡大を図った。	労働推進事務（一部）
取組②	中小企業への補助金交付	市内中小企業の勤労者福祉の向上を目的に、従業員の定期健康診断の実施に対し、また、退職金共済制度への加入に対して補助金を交付した。	中小企業定期健康診断料補助金を47事業所445人分、また中小企業退職金共済掛金補助金を83事業所364人分を交付することで従業員の健康維持及び退職金共済制度への加入促進に寄与した。	労働環境支援事業（一部）
取組③	【総合戦略】 内職相談の拡充	ゆめぼるとでの出張相談を年間3回（9、10、11月）実施した。また、内職相談をPRするためにポケットティッシュを作成し、大井総合支所や出張所等で配布した。	3回の出張相談で、8件の相談を受け付け、5件のあっせんを行なった。	労働推進事務（一部）
取組④				
取組⑤				

5. 評価

評価	
指標の達成状況	相談業務については、ふるさとハローワークの求職者数1,095人（令和5年度は1,131人）に対し320件（同351件）の就職、内職相談は307件（令和5年度は252件）に対し54件（同54件）のあっせんを行った。 令和6年度は、継続事業としての介護・看護の仕事就職面接会、在宅ワーカー育成セミナー、5市合同就職相談会、入間東部障がい者就職面接会のほか、埼玉県との共催で全世代向け合同企業面接会を実施し、10社の企業、62人の求職者の参加があり、2件の採用に繋がった。国や県等の連携協力により費用を伴わない事業実施が展開されており、適切かつおおむね有効に取り組まれているものとする。今後も就労機会の拡大や雇用環境改善のために、事業の拡充も視野に入れて継続していくことが望まれる。 求人求職は経済動向や景気状況等により変動はあるが、就労希望者への機会の充実を図れた。これらの点を踏まえて、おおむね順調と判断した。
おおむね順調	
行政資源の活用	
適切	
取組の有効性	
おおむね有効	
施策の効果	
効果が得られている	