

令和6年度 施策評価シート

1. ふじみ野市将来構想 from 2018 to 2030 における位置づけ

施策体系	分野	11 スリムで効率的な行政経営
	施策	42 経営資源（人的資源）
重点プロジェクト		
総合戦略		
主管課	総務部 人事課	評価責任者 半田 義直 評価日 令和7年6月2日
関連課		
目標	社会情勢の変化や市民ニーズの高度化・多様化などに迅速かつ的確に対応できる職員を育成するとともに、優秀な人材の確保を図り、組織の総合力を高め、市民満足度の一層の向上を目指します。	
施策目標の実現に向けた取組	(1) 機能的な組織運営 ○行政課題の変化に合わせ、職員の能力、適正に応じた適材適所の人事配置を行います。 ○全ての職員が組織の展望や目標を共有し、使命を明確にすることにより、成果志向型の業務執行体制を確立します。 (2) 人材の育成及び確保 ○職員一人ひとりが様々な市民ニーズに対応できる発想力と行動力を備え、市民目線に立った行政運営ができるよう、職員の意識改革と研修の充実に取り組みます。 ○新たな採用方法を取り入れることにより、優秀な人材の確保に努めます。 ○仕事と生活の両立を支援する制度の充実など、職員がいきいきと職務を執行できるように環境を整備し、市民満足度の向上につなげていきます。	

2. 施策指標と達成状況

※網掛けの指標は後期重点プロジェクトに該当する指標です。

施策指標	指標1	指標名	専門研修参加希望者数						
		説明	行政運営においては適切な経営資源の投下が必要であり、参加希望者数の増加により職員の能力向上を図る指標となるため設定した。						
		単位	人						
	活動	年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
		目標値	51	52	53	54	55	56	57
		実績値	48						
	指標2	指標名	埼玉県多様な働き方実践企業 最高ランク「プラチナ」認定の持続						
		説明	埼玉県多様な働き方実践企業 最高ランク「プラチナ」の認定状況。多様な働き方実践企業認定制度は、職場環境の整備を図る指標となるため設定した。						
		単位	認定						
	成果	年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
		目標値	認定	認定	認定	認定	認定	認定	認定
		実績値	認定						
	指標3	指標名							
		説明							
		単位							
	指標4	年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
		目標値							
		実績値							
	指標5	指標名							
		説明							
		単位							
		年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
		目標値							
		実績値							

3. 施策への投入コスト

(単位：千円)

		令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度
支出	事務事業費	30,319	0	0	0	0	0	0
	人件費	110,217	0	0	0	0	0	0
収入	特定財源	3,870	0	0	0	0	0	0
	一般財源	136,666	0	0	0	0	0	0

4. 評価対象年度の施策実施内容

※網掛けの指標は後期重点プロジェクトに該当する取組です。

	実施内容	実施実績と効果	主な事務事業
取組①	受験生の多様な生活スタイルに合わせた職員採用試験の実施	従来の面接試験に加え「夜間面接」「WEB面接」を導入することで、受験生自身が面接試験の時間と方式を選べるよう工夫した。また、就職氷河期世代の受験枠を土木、建築、電気、学芸員職、障がい者枠にも設け、実務経験豊富な即戦力人材の確保を図った。	職員採用事務
取組②	人事評価制度の実施	各職員が個人目標を設定し、業務を執行する。業務の成果や目標の達成度合いに対して人事評価を実施し、成果反映を行う。	人材育成事務
取組③			
取組④			
取組⑤			

5. 評価

評価	
指標の達成状況	自治体間における採用事務は、優秀な人材の奪い合いとなっている。効率的な行政運営を継続するためにも、より多くの優秀な人材を獲得しなければならない。そのため、面接方式や試験方式を工夫し、採用試験を実施するとともに、人事評価制度や研修も見直し、組織全体としての活力の維持や高齢期における活躍の場の創出などの職場環境の整備を図った。 引き続き、職員採用や人材育成、福利厚生などを通じて、質の高い人材の育成・採用を進め、市民ニーズに対応できる職員の増加を図ることで市民満足度の向上を目指す。
順調	
行政資源の活用	
適切	
取組の有効性	
有効	
施策の効果	
効果が得られている	