

ふじみ野市の給与・定員管理等について（平成26年度）

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

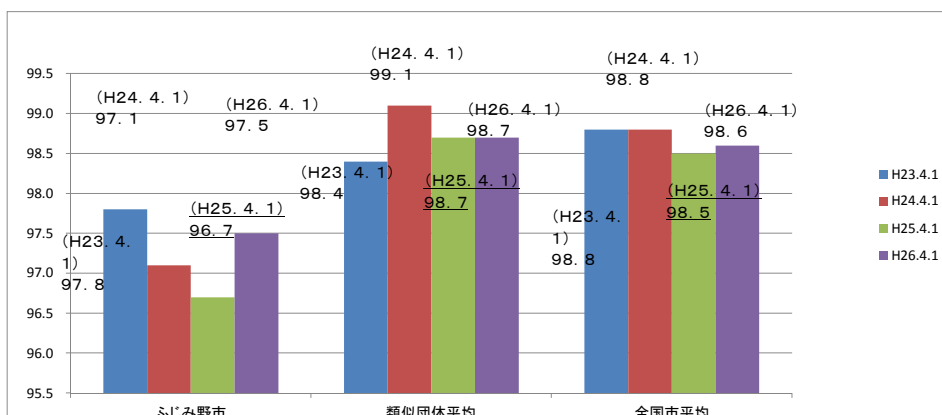
区分	住民基本台帳人口 (26年度1月1日)	職 出 額 A	実 質 取 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 110,210	千円 34,144,097	千円 1,241,009	千円 5,532,517	% 16.2	% 17.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 類似団体の 平均一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 577	千円 2,268,044	千円 624,953	千円 845,548	千円 3,738,545	千円 6,479	千円 6,021

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成25年4月1日現在の普通会計に属する人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
3 平成24年及び25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ ○年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

①から③のいずれにも該当しないため、記載無し。

(4) 給与改定の状況 ※ふじみ野市は人事委員会を設置していないため、記載無し

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割

①給料表の見直し

〔未実施〕

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

給与制度の総合的見直しについては、実施に向けて検討中。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

国基準12%に対し、ふじみ野市においても12%を支給。

③その他の見直し内容

実施していない。