

妊婦・出産者対象の休暇・休業制度認知率【数値目標】令和12年度までに認知率の10%アップ（令和6年度比）を目指す。

区分	平成30年度 実績値		令和元年度 実績値		令和2年度 実績値		令和3年度 実績値		令和4年度 実績値		令和5年度 実績値		令和6年度 実績値・基準値		令和7年度 実績値		令和12年度 目標値	
1 通院休暇	51.40%	(268人)	50.80%	(222人)	50.00%	220	49.06%	235	51.79%	246	52.53%	270	54.63%	295	58.85%	296		
2 通勤休暇	33.80%	(176人)	35.00%	(153人)	37.05%	163	34.24%	164	36.00%	171	36.77%	189	33.89%	183	40.95%	206		
3 産前休暇	89.40%	(466人)	88.80%	(388人)	84.77%	373	86.85%	416	86.11%	409	86.38%	444	85.00%	459	86.48%	435		
4 産後休暇	91.40%	(476人)	90.20%	(394人)	88.86%	391	89.56%	429	86.95%	413	89.88%	462	88.15%	476	88.87%	447		
5 育児時間休暇	69.90%	(364人)	76.00%	(332人)	73.41%	323	73.28%	351	70.95%	337	73.74%	379	73.89%	399	77.14%	388		
6 子の看護休暇	76.20%	(397人)	80.80%	(353人)	75.45%	332	77.66%	372	80.00%	380	81.91%	421	82.04%	443	86.28%	434		
7 育児休業	94.20%	(491人)	89.50%	(391人)	87.95%	387	89.98%	431	87.79%	417	89.11%	458	87.78%	474	89.86%	452		
8 部分休業	68.70%	(358人)	69.30%	(303人)	71.14%	313	68.06%	326	71.58%	340	74.51%	383	70.00%	378	74.95%	377		
平均	71.90%	-	72.50%	-	71.08%	-	71.09%	-	71.39%	-	73.10%	-	71.92%	-	75.42%	-	81.92%	-

出産者の配偶者対象（男性職員対象）の休暇・休業制度認知率【数値目標】令和12年度までに認知率の10%アップ（令和6年度比）を目指す。

区分	平成30年度 実績値		令和元年度 実績値		令和2年度 実績値		令和3年度 実績値		令和4年度 実績値		令和5年度 実績値		令和6年度 実績値・基準値		令和7年度 実績値		令和12年度 目標値	
1 出産補助休暇	45.90%	(239人)	44.60%	(195人)	48.64%	214	48.64%	233	51.16%	243	54.28%	279	49.07%	265	58.05%	292		
2 育児参加のための休暇	28.60%	(149人)	33.00%	(144人)	36.14%	159	37.58%	180	41.68%	198	44.94%	231	46.30%	250	53.68%	270		
3 育児休業	81.00%	(422人)	82.20%	(359人)	80.91%	356	83.51%	400	81.05%	385	83.27%	428	83.33%	450	86.68%	436		
4 産後パパ育児休業	31.90%	(166人)	36.20%	(158人)	39.09%	172	36.12%	173	48.42%	230	49.81%	256	48.70%	263	60.44%	304		
5 部分休業	47.20%	(246人)	50.30%	(220人)	51.59%	227	52.19%	250	55.16%	262	58.95%	303	56.30%	304	65.41%	329		
6 育児休暇	29.00%	(151人)	33.90%	(148人)	38.41%	169	39.04%	187	39.58%	188	43.19%	222	45.19%	244	50.50%	254		
7 子の看護休暇	63.70%	(332人)	68.60%	(300人)	68.18%	300	70.35%	337	72.84%	346	73.74%	379	74.44%	402	79.72%	401		
平均	46.80%	-	49.80%	-	51.85%	-	52.49%	-	55.70%	-	58.31%	-	57.62%	-	64.92%	-	67.62%	-

育児休業取得率【数値目標】女性職員の育児休業の取得率については現状を維持（取得率100%）し、男性職員は令和12年度末において2週間以上の取得率を85%以上とする。

	平成30年度 実績値(注)	令和元年度 実績値(注)	令和2年度 実績値(注)	令和3年度 実績値(注)	令和4年度 実績値(注)	令和5年度 実績値(注)	令和6年度 実績値(注)	令和7年度 実績値(注)	令和12年度 目標値
女性職員	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
男性職員	0%	0%	29.41%	26.67%	5.88%	66.67%	100%	70.00%	85%以上

注:男性職員の実績値は、1日以上育児休業を取得した男性職員の割合

	令和7年度実績値			
	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
1週間以上2週間未満	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2週間以上1月以下	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%
1月超3月以下	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3月超6月以下	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6月超9月以下	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
9月超12月以下	10.00%	33.33%	0.00%	0.00%
12月超24月以下	0.00%	55.56%	0.00%	100.00%
24月超	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

時間外勤務実績削減率【数値目標】令和12年度までに、令和6年度時間外勤務実績から10%削減する。

	平成30年度 実績値	令和元年度 実績値・基準値(令和6年度まで)	令和2年度 実績値	令和3年度 実績値	令和4年度 実績値	令和5年度 実績値	令和6年度 実績値・基準値(令和7年度から)	令和7年度 実績値	令和12年度 目標値
全所属合計時間外実績	27,605時間	40,665時間	36,209時間	44,937時間	44,302時間	39,743時間	38,133時間	38,856時間	34,319.7時間
削減率	-	-	10.95%	-10.51%	-8.94%	2.27%	6.23%	-1.90%	10%

年次有給休暇取得状況【数値目標】令和12年度までに、繰り越し分を含めた年次有給休暇の平均取得日数を新規付与日数分まで増加させる。

	平成30年度 実績値	令和元年度 実績値	令和2年度 実績値	令和3年度 実績値	令和4年度 実績値	令和5年度 実績値	令和6年度 実績値	令和7年度 実績値	令和12年度 目標値
平均取得日数	12.20日	11.90日	13.30日	13.10日	13.50日	14.60日	14.92日	14.90日	20日

ハラスメント防止研修受講率【数値目標】研修受講率100%を維持する。

	平成30年度 実績値	令和元年度 実績値	令和2年度 実績値	令和3年度 実績値	令和4年度 実績値	令和5年度 実績値	令和6年度 実績値	令和7年度 実績値	令和12年度 目標値
受講率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

令和元年度部署別男女職員数(一般職員数638人)

単位:人

部署別	全職員数		うち男性職員数		うち女性職員数		
	うち管理職	職員数	うち管理職	職員数	うち管理職	職員数	
秘書室	4	1	2	1	2	0	0.00%
総合政策部	25	7	22	7	3	0	0.00%
総務部	82	12	68	11	14	1	0.93%
市民生活部	57	8	25	6	32	2	1.87%
市民活動推進部	43	11	36	10	7	1	0.93%
福祉部	72	10	42	6	30	4	3.74%
こども・元気健康部	165	13	21	5	144	8	7.48%
都市政策部	78	15	71	15	7	0	0.00%
会計課	5	1	2	1	3	0	0.00%
議会事務局	6	2	5	2	1	0	0.00%
監査委員事務局	3	1	2	1	1	0	0.00%
教育委員会教育部	98	26	70	20	28	6	5.61%
合計	638	107	366	85	272	22	20.56%

※管理職は副課長以上とする。

令和7年度部署別男女職員数(一般職員数673人)

単位:人

部署別	全職員数		うち男性職員数		うち女性職員数		
	うち管理職	職員数	うち管理職	職員数	うち管理職	職員数	
秘書室	5	2	3	1	2	1	0.85%
総合政策部	30	8	23	6	7	2	1.71%
総務部	94	14	69	13	25	1	0.85%
市民生活部	58	11	22	6	36	5	4.27%
市民活動推進部	48	7	36	6	12	1	0.85%
福祉部	85	10	48	6	37	4	3.42%
こども・元気健康部	174	18	31	6	143	12	10.26%
都市政策部	83	22	69	21	14	1	0.85%
会計課	5	2	2	1	3	1	0.85%
議会事務局	7	2	6	2	1	0	0.00%
監査委員事務局	3	1	2	1	1	0	0.00%
教育委員会教育部	81	20	50	18	31	2	1.71%
合計	673	117	361	87	312	30	25.64%

※管理職は副課長以上とする。

女性管理職登用率(各年4月1日現在)【数値目標】令和12年度までに女性職員の管理職登用率を、28%以上とする。

	平成30年度 実績値	令和元年度 実績値	令和2年度 実績値	令和3年度 実績値	令和4年度 実績値	令和5年度 実績値	令和6年度 実績値	令和7年度 実績値	令和12年度 目標値
管理職数	105人	107人	108人	108人	112人	111人	117人	117	-
男性管理職	84人	85人	87人	87人	86人	83人	87人	87	-
女性管理職	21人	22人	21人	21人	26人	28人	30人	30	-
女性登用率	20.00%	20.60%	19.44%	19.44%	23.21%	25.23%	25.64%	25.64%	28%

男性職員の配偶者出産補助休暇の取得状況【数値目標】令和12年度までに男性職員の配偶者出産補助休暇の取得率を100%とし、平均取得日数を3日とする。

	平成30年度 実績値	令和元年度 実績値	令和2年度 実績値	令和3年度 実績値	令和4年度 実績値	令和5年度 実績値	令和6年度 実績値	令和7年度 実績値	令和12年度 目標値
出産該当者数	20人	13人	16人	14人	17人	15人	13人	10人	-
休暇取得者数	17人	11人	14人	13人	15人	14人	12人	9人	-
休暇取得率	85.00%	84.60%	87.50%	92.86%	88.24%	93.33%	92.31%	90.00%	100%
平均取得日数	1.95日	2.50日	2.00日	2.43日	2.29日	2.60日	2.38日	2.50日	3.00日